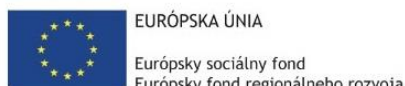


Formulár príkladov dobrej praxe a)

Názov projektu
Podpora procesov transformácie v CSS - AVE
Názov operačného programu
Ľudské zdroje
Kód vyzvania a ITMS2014+ kód projektu
OP EZ DOP 2021/4.2.1/01; Kód projektu v ITMS2014+ 312041CBB8
Názov prioritnej osi, investičnej priority a špecifického cieľa
Prioritná os: 4. Sociálne začlenenie Investičná priorita: 4.2 Zlepšenie prístupu k cenovo prístupným, trvalo udržateľným a kvalitným službám vrátane zdravotnej starostlivosti a sociálnych služieb všeobecného záujmu Špecifický cieľ: 4.2.1 Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Dubnica nad Váhom / Ilava / Trenčiansky kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr – ddmmrrrr)
08082022 – 30112023
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
68 073,24 EUR
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Centrum sociálnych služieb - AVE Športovcov 671/23, 018 41 Dubnica nad Váhom Mgr. Anna Kancirová Tel. 042 4421292 info@cssdubnica.sk www.cssdubnica.sk
Ciele projektu (uved'te kľúčové slová)
Komunitná sociálna starostlivosť; transformácia; deinštitucionalizácia
Cieľové skupiny (uved'te kľúčové slová)
deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby; verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb; zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálneho začlenenia vo verejnom sektore
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)
I. Ciele
Cieľom tohto projektu je podporiť interne prebiehajúce transformačné procesy spojené s deinštitucionalizáciou zariadenia v zmysle TP, ktorý bude napĺňaný hlavnou aktivitou projektu - Podpora procesov transformácie (deinštitucionalizácie). Žiadateľ bude prostredníctvom projektu



napĺňať cieľ transformácie, ktorým je postupne nastaviť nový model sociálnych služieb podporujúci nezávislý život človeka v komunite v troch základných oblastiach: služby bývania, služby denných aktivít a ostatné podporné služby, ktoré plánujeme poskytovať pre všetkých prijímateľov sociálnej služby CSS-AVE i pre komunitu.

2. Plánované aktivity (max. 15 riadkov)

Projekt predpokladá realizovať nasledovné čiastkové aktivity podradené pod hlavnú aktivitu Podpora procesov transformácie:

Príprava prijímateľov na proces zmien, ktorá je jednou z kľúčových úloh procesu transformácie - tiež definovanú v TP ako Príprava prijímateľov na transformáciu.

Mnohí klienti umiestnení v zariadení s celoročným pobytom môžu žiť v presvedčení, že toto je ich „prístav“, v ktorom zotrávajú dlhý čas, možno do konca svojho života. Transformácia v sociálnych službách je priestorom, kde sa pre prijímateľa otvárajú možnosti opätovne sa začleniť do spoločnosti a komunity a žiť bežným spôsobom života tak, ako všetci ostatní, s malou alebo väčšou podporou.

Podpora a príprava zamestnancov zariadenia sociálnych služieb

Jednou z premís transformácie je, že zamestnanec CSS sa mení na poradcu. Pre uskutočnenie zámeru zmeny klienta z prijímateľa na občana je nevyhnutné mať tím zamestnancov, ktorí zvládnu proces transformácie na profesionálnej úrovni. Vzdelávaním, zvyšovaním kvalifikácie a využívaním supervízie u zamestnancov chceme dosiahnuť zmenu paternalistického prístupu ku klientom na vzťah partnerský, založený na dôvere a rešpektovaní individuality klienta.

Podpora implementácie transformačného plánu a praktickej realizácie transformačného procesu bude spojená predovšetkým s využitím kapacít odborných konzultantov v oblastiach súvisiacich s procesom deinštitucionalizácie prizvaných do projektu pri zavádzaní, resp. príprave na aplikáciu opatrení na zavádzanie nových či inovovaných služieb reflektujúc na strategickú víziu zakotvenú v transformačnom pláne, kedy bude dochádzať k potrebe riešenia rôznych aspektov počínajúc sociálnymi aspektami, cez organizačné, legislatívne (personálne, právne), až po aspekty technického charakteru.

V súvislosti s realizáciou projektu vznikne v zariadení CSS-AVE jedno nové pracovné miesto – manažéra transformácie, ktorý bude plniť ústrednú funkciu realizovaného projektu.

Plánované publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné plánované aktivity

Za účelom realizácie informačných aktivít zabezpečí Prijímateľ v priebehu realizácie projektu zverejnenie informácií o projekte prostredníctvom plagátu A3 so základnými informáciami o projekte, ktorý vhodne umiestni v mieste realizácie projektu.

Identifikuje tiež ďalšie možnosti, ako šíriť informácie o projekte – napríklad publikovaním tlačovej správy alebo kratšieho článku, ktorým bude informovať verejnosť. Za týmto účelom využije predovšetkým možnosti vlastnej webovej stránky.

O projekte budú informovaní klienti CSS-AVE a ostatní jeho zamestnanci či už prospektom / plagátom umiestneným v zariadení alebo v rámci organizovaných komunitných činností.